

MIGRACIÓN Y MERCADO LABORAL EN CHILE

Dante Contreras, Jaime Ruiz-Tagle y Paulina Sepúlveda

Santiago, Enero 2013

Migración y Mercado Laboral en Chile*

Dante Contreras

Centro de Microdatos y
Departamento de Economía
Universidad de Chile

Jaime Ruiz-Tagle

Centro de Microdatos y
Departamento de Economía
Universidad de Chile

Paulina Sepúlveda

BID - Chile

Junio 2012

Resumen

Los últimos procesos migratorios que ha vivido Chile han despertado el interés respecto a los efectos de la inmigración sobre la economía del país. El objetivo de este trabajo es caracterizar y analizar los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral en Chile y la situación de los migrantes en el mercado laboral local. Utilizando los datos de la encuesta CASEN 2006 y 2009, y los datos de Extranjería del Ministerio del Interior y del Ministerio de Relaciones Exteriores, encontramos que si bien existe un aumento de la inmigración al país, el número de inmigrantes en relación al porcentaje total de la población aún es menor. En particular, la participación de los migrantes en el empleo a través de los diferentes sectores económicos del país no supera el 3% en ninguno de ellos. Dada la pequeña participación relativa, no sorprende que los resultados encontrados indiquen que no habría impactos significativos en el mercado laboral como consecuencia del proceso migratorio controlando para otras características que afectan los retornos en el mercado laboral. Por otro lado, no se encuentra evidencia de discriminación salarial hacia los inmigrantes, aunque hay heterogeneidades importantes por nivel educacional. En efecto, los migrantes reciben entre un 15% y un 27% de mayor salario por hora en el año 2006 y 2009 respecto a los no migrantes, aunque este diferencial positivo se concentra en los migrantes de alta educación. En suma, los resultados encontrados indican que la inmigración no está teniendo efectos significativos sobre el mercado laboral en Chile, el cual ha sido capaz de absorber la mano de inmigrante, y dónde además los inmigrantes parecen no sufrir de discriminación salarial significativa.

* Los autores agradecen los valiosos comentarios de Juan Cristóbal Beytía, Verónica Cano, Nicolás Torrealba, y en especial a Sarah Gammage, así como también el financiamiento otorgado por OIT-Chile. Asimismo, los autores agradecen el apoyo proporcionado por la Iniciativa Científica Milenio del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, a través del Proyecto NS100041. Todos los errores son de exclusiva responsabilidad de los autores. Email: jaimert@econ.uchile.cl; dcontrer@econ.uchile.cl.

ÍNDICE

1. Introducción	3
2. Revisión de Literatura.....	5
3. Inmigración en Chile: Resumen de las principales tendencias.....	6
3.1 Inmigración en Chile: Caracterización inmigrantes	9
4. Impacto de los migrantes en los sectores económicos.....	13
5. Situación de los migrantes en términos relativos	17
6. Resumen y conclusiones.....	22

1. Introducción

El creciente aumento de los flujos migratorios y sus posibles efectos en las economías de los países de acogida, en especial los efectos sobre el mercado del trabajo, se han transformado en uno de los temas de mayor interés en la literatura académica. El aumento de la internalización de las economías y la concentración de los recursos en algunos países en desmedro de otros, son los principales elementos que explican este fenómeno.

El objetivo de este trabajo es caracterizar el proceso de migración de los últimos años en el país, y dar luces respecto al impacto de la inmigración en el mercado laboral en Chile. En efecto, este estudio constituye la primera exploración del impacto de la inmigración de los últimos años en el mercado laboral chileno. Para ello, en una primera instancia se presentan las principales tendencias de la inmigración en el país y se describen las características socio-demográficas de los inmigrantes. En una segunda etapa, se analiza el efecto de la inmigración sobre salario y probabilidad de empleo de los trabajadores nativos que se encuentran en sectores con mayor proporción de inmigrantes. Finalmente, se analiza la situación laboral relativa de los inmigrantes respecto a los trabajadores nativos.

Los movimientos migratorios han sido una constante a través de la historia. Chile no ha sido la excepción. En efecto, desde la independencia a la fecha distintos grupos de inmigrantes han llegado al país. Una de las principales políticas dirigidas a aumentar la llegada de los migrantes fue La Ley de Inmigración Selectiva de 1845, medida formulada por el gobierno con el fin de atraer a personas de origen europeo a la zona sur de país. Como resultado, de dicha política se establecieron en el país tanto inmigrantes alemanes, austríacos, italianos, franceses, holandeses y croatas, poblando principalmente la región de la Araucanía y de Los Lagos.

Otra inmigración importante que vivió el país fue la inmigración árabe a principios del siglo XX, producto de la opresión del imperio Otomano y el estallido de la Segunda Guerra Mundial, un grupo importante de inmigrante árabes, en su mayoría palestinos, arribó al país instalándose principalmente en Santiago. Como resultado, hoy en día la mayor colonia de inmigrantes palestinos fuera de medio oriente se encuentra en Chile. Mientras que, a mediados del siglo XX luego del estallido de la Guerra civil Española y Segunda Guerra Mundial una segunda oleada de migrantes europeos arribó al país.

A fines del siglo XX, con el término del gobierno militar y los altos niveles de crecimiento del país, los procesos migratorios sufrieron un gran cambio. La mejora en los ingresos, el aumento del empleo, la disminución de la pobreza y la estabilidad política del país, incentivaron la migración de países limítrofes hacia Chile (Perú, Bolivia y Argentina), proceso que se ha prolongado hasta principios del siglo XXI con la incorporación de otros países de Latinoamérica no limítrofes. En efecto, según los datos del Departamento de Extranjería del Ministerio del Interior y del Ministerio de Relaciones Exteriores del total del visas emitidas durante los años 2000 a 2011, 51% de

total de las visas se ha emitido a ciudadanos peruanos, 7% a argentinos, 7% a colombianos, 6% a Bolivianos y 5% a ecuatorianos.

El volumen y la velocidad con que han arribado estos nuevos migrantes al país ha sido inédita, constituyendo una de las nuevas preocupaciones en el debate de política pública. En efecto, el país está realizando esfuerzos para mejorar las condiciones laborales y de acceso a servicios públicos de los inmigrantes. En efecto, el Ministerio del Interior ha establecido como uno de sus objetivos estratégico el desarrollo de una política nacional de migraciones y refugio, que busca facilitar la integración del colectivo migrante. El objetivo es facilitar la integración del colectivo migrante; mejorando los servicios que el estado entrega a este grupo emergente de personas; modernizando la legislación e institucionalidad pública encargada de administrar este fenómeno y que promueva la incorporación de esta temática cómo una de las variables necesarias a considerar en los espacios de integración regional, bilateral y multilateral en los que el país participa.

Aún cuándo, la migración y sus efectos sobre el mercado laboral en el país constituye un nuevo foco de discusión, no existe evidencia empírica previa que evalúe los efectos de la inmigración en el país, ni que presente un estudio detallado de los migrantes en relación a sus condiciones laborales respecto a sus pares nativos.

Una de las principales preocupaciones respecto a los procesos migratorios en los países de acogida son los efectos en el mercado laboral. En especial, se teme que la inmigración al menos en el corto plazo, pueda tener efectos negativos en las oportunidades en el mercado laboral de la población residente en el país. En efecto, según el modelo económico básico un aumento en la oferta laboral, producto del arribo de inmigrantes, podría disminuir los salarios en la economía o aumentar el desempleo de los trabajadores residentes, particularmente a aquellos trabajadores que cuentan con los mismos niveles de calificación. Si el proceso migratorio está concentrado principalmente en migración de trabajadores de baja calificación, entonces los trabajadores residentes de baja calificación teóricamente se debieran ver afectados por la migración, disminuyendo sus salarios y aumentando sus tasas de desempleo.

Otra preocupación respecto a la inmigración, es la calidad de las condiciones de trabajo de los inmigrantes. En efecto, el estigma y la discriminación laboral pueden ser las principales barreras que pueden enfrentar los inmigrantes en los países de acogida, traduciéndose en que los inmigrantes se concentren en empleos con menor protección laboral.

La evidencia empírica respecto a los efectos de la inmigración sobre el mercado laboral en países en desarrollo aún es escasa. La mayoría de los estudios se ha realizado para Estados Unidos y Europa. Los principales resultados para estos país, encuentran efectos no significativos sobre salarios y las tasas de desempleo de los trabajadores nativos de los países de acogida. Por su parte, en aquellos casos dónde se han encontrado efectos, se encuentra que el efecto no está distribuido a través de toda la distribución de salarios de los residentes. Los efectos se concentran en trabajos en que los inmigrantes son competitivos con los trabajadores nativos. Por otro lado, se ha encontrado que la

inmigración recién tiene efectos en el mercado del trabajo cuándo representa más de un 10% del total de los trabajadores en un determinado sector.

De esta manera, el objetivo de este trabajo es caracterizar el proceso de migración de los últimos años en el país, y dar luces respecto al impacto de la inmigración en el mercado laborado del trabajo en Chile.

2. Revisión de Literatura

Teóricamente los efectos de la inmigración sobre el mercado del trabajo han sido descritos según el modelo neoclásico de oferta y demanda en el mercado de servicios laborales (Johnson, 1980; Chiswick, 1982; Greenwood and McDowell, 1994). En el cual, los inmigrantes bajan los precios de los factores en que son perfectos sustitutos e incrementan el precio de los factores en que son complementarios. Sin embargo, el impacto de la inmigración sobre los resultados en el mercado del trabajo de los trabajadores nativos empíricamente continúa siendo incierto. En efecto, dos grandes conclusiones pueden derivarse de la literatura empírica. Primero, es difícil encontrar efectos de la migración sobre los salarios dadas las normas que rigen los términos y las condiciones de trabajo en el mercado laboral formal. Para encontrar efectos de la inmigración sobre los salarios se requiere un ajuste del mercado, ajuste que requiere flexibilidad.¹ En segundo lugar, los resultados empíricos parecen depender fuertemente del periodo y del país dónde se estén realizando los estudios. En efecto, existe una variedad de trabajos que estiman el impacto de la inmigración, dependiendo de los episodios en consideración.

La mayoría de los estudios empíricos en temas de inmigración utilizan análisis de área, en que se correlaciona, a través de los mercado del trabajo locales, salario y tasas de empleo con la inmigración. Éstas correlaciones espaciales sugieren, que un 10% de participación de inmigrantes en el sector reduce el salario de los trabajadores nativos en cerca de un 1% (Okkerse 2003).

Sin embargo, dado que tanto el capital como el trabajo tienen cierto grado de movilidad a través de los mercados locales, existen al menos tres problemas teóricos que pueden hacer fallar a las correlaciones espaciales en capturar el grado de sustitución; como notan Borjas, Freeman, and Katz (1992, 1996) and Borjas (1994). (i.) Un incremento de la fracción de inmigrantes en la ciudad no necesariamente incrementa la oferta de trabajadores no calificados, dado que los trabajadores pueden moverse de la ciudad como respuesta a los flujos de los inmigrantes; (ii.) La correlación de corte transversal entre flujos de inmigrantes y nativos puede estar sesgada por shocks que aumentan los salarios y atraen a los inmigrantes; (iii.) En el largo plazo, el aumento

¹ Por ejemplo, en economías dónde se tienen leyes de salario mínimo (y donde se cumple la ley laboral: tener con contrato a los trabajadores, regular horas extras, condiciones laborales) un aumento de los inmigrantes no calificados no debiera tener mayor efecto sobre los salarios de trabajadores nativos similares a ellos. Los efectos negativos debieran comenzar cuando se generan diferencias entre nativos y migrantes por falta de regulación (Johnson, 1980; Chiswick, 1982; Greenwood and McDowell, 1994).

inducido de la oferta de trabajo en una ciudad dada una mayor inmigración puede ser absorbida por la economía producto de comercio interciudades. Para controlar, por movilidad diferentes estudios se han focalizados en el análisis de experimentos naturales (Card, 1990; Hunt, 1992), sin embargo, estos siguen sin encontrar efectos significativos de inmigración sobre el mercado del trabajo de los trabajadores nativos.

Por su parte, Borjas (2003) focalizando en la correlación a través de grupos de diferente calificación (utilizando educación y experiencia como indicadores de habilidad), encuentra que un incremento en el tamaño del grupo de inmigrantes de un 10% baja los salarios de los trabajadores en ese grupo en 2 a 3% y reduce las horas trabajadas a la semana en 2%. Mientras que Card (2001), encuentra que en ciudades con mayor concentración de inmigrantes (con una concentración del 10%) se reducen los salarios de los trabajadores no calificados nativos entre un 1y 3%.

Hasta dónde sabemos no existen estudios previos en Chile que intenten medir los efectos de la inmigración sobre el mercado del trabajo en este país. En lo que sigue se analizan los efectos de la inmigración sobre los trabajadores nativos del país y se presenta la situación relativa en términos de discriminación salarial respecto a los trabajadores autóctonos en Chile.

3. Inmigración en Chile: Resumen de las principales tendencias

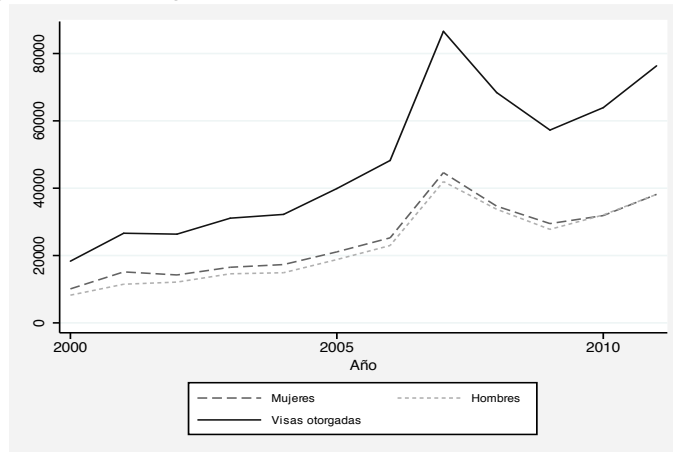
En los últimos años, Chile se ha caracterizado por ser una economía estable, siendo la sexta mayor economía y la segunda del continente en términos de producto interno bruto per cápita, además de la disminución de la pobreza y la mejora de las condiciones de vida de la población. En efecto, los avances económicos de Chile le permitieron a partir del 2010 ser el primer miembro pleno de la OCDE en América del Sur y el segundo en Latinoamérica, después de México. Estos elementos, sumado a las crisis económicas que han golpeado fuertemente a Europa, Estados Unidos y el resto de Latinoamérica ha convertido a Chile en un país atractivo para migrar, en especial para aquellos migrantes de las zonas limítrofes del país.

Esta sección da cuenta de los permisos de residencia otorgados por el Ministerio del Interior para visaciones sujeta a contrato, de estudiante y temporaria, con el objetivo de presentar una aproximación del flujo de migrantes en los últimos años en el país.² La Figura 1 muestra el número de las visas otorgadas entre 2000 y 2011. Los resultados indican un aumento sostenido de las visas otorgadas pasando de 18324 en el 2000 a 76335 en el 2011, con un salto importante durante el año 2007 pre-crisis, lo que estaría evidenciando un flujo creciente de inmigrantes hacia el país, registrando un aumento de la entrega de visas en un 417% en el año 2011 respecto al año 2000. Aún cuando, el aumento de visas entregadas es grande en términos relativos el porcentaje de inmigrantes

² De acuerdo a la Ley Chilena, el visado de la residencia, corresponde al permiso otorgado por la autoridad competente-Ministerio del Interior y Ministerio de Relaciones Exteriores- estampado en un pasaporte válido y que autoriza a su portador a entrar al país y permanecer en él por el tiempo que el permiso determine.

en el país respecto a la población total continúa siendo bajo representando el 1,3% del porcentaje de la población total (CASEN 2009).³ Por otro lado, Figura 1 muestra que si bien el número de mujeres receptoras de visas es mayor en los primeros años de la década del 2000, al final de la década el número de visas otorgadas a hombre y mujeres es prácticamente igual.⁴

Figura 1: Visas Otorgadas 2000-2011



Fuente: Datos administrativos Ministerio del Interior y Ministerio de Relaciones Exteriores 2000-2011.

Por su parte, la Tabla 1 da cuenta de los 8 países de origen con mayor porcentaje de visas otorgadas durante 2000 a 2011. Los resultados muestran que un 51% del total de visas otorgadas entre 2000 y 2011 corresponden a ciudadanos peruanos, 7% a argentinos, 7% colombianos, y un 6% para bolivianos y ecuatorianos. Confirmando, que el mayor porcentaje de migrantes a Chile en los últimos años corresponde a ciudadanos Latinoamericanos en especial aquellos de las zonas limítrofes al país.

³ Considerando a los migrantes a aquellas personas que al momento de nacer su madre se encontraba fuera del país. Considerar otras estadísticas también (censo 2002, o estimaciones de extranjería)

⁴ A fines del año 2007 se dispuso una regularización migratoria de carácter especial. Para optar al beneficio había un plazo, cuyo vencimiento fue el febrero de 2008. Las personas podían obtener una residencia temporaria con sólo presentar su documentación de viaje (pasaporte o documento de identidad) y en Extranjería sólo se verificaban los antecedentes penales y, hecho eso, se cursaban las visas correspondientes. Alrededor de 50.000 personas se acogieron a este proceso. La residencia que se les otorgaba duraba un año, al cabo del cual podían solicitar la residencia definitiva, acreditando la actividad realizada en el país durante el año de visa.

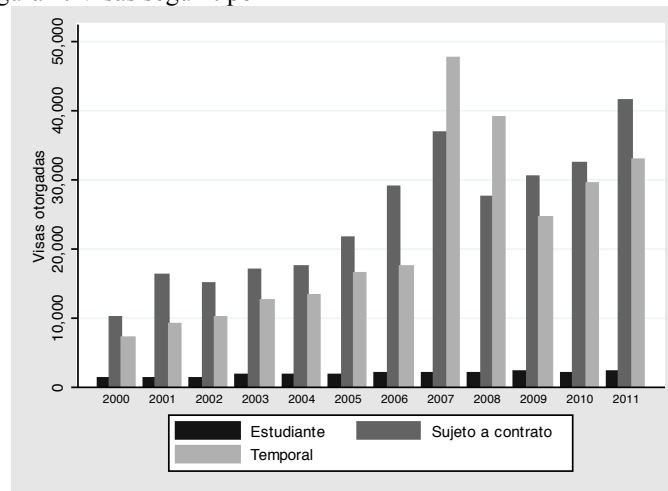
Tabla 1: % de Visas Otorgadas por país, sobre el total entre 2000-2011

País	Visas otorgadas 2000-2011	%
China	10248	2%
Brasil	11311	2%
Estados Unidos	22094	4%
Ecuador	29817	5%
Bolivia	36946	6%
Colombia	42197	7%
Argentina	42820	7%
Perú	291840	51%
Otros Países	87936	15%
Total	575209	100%

Fuente: Datos administrativos Ministerio del Interior y Ministerio de Relaciones Exteriores 2000-2011.

Por último la Figura 2, muestra el número de visas otorgadas según tipo de visa. El mayor número de visas entregadas en el país son sujetas a contrato de trabajo, lo cual da cuenta del cumplimiento del requisito de la visa al momento de otorgar las visas. Por otro lado, la Figura 2 muestra que sólo el año 2007 y 2008 el número de visas otorgadas temporalmente superaron a las visas otorgadas sujetas a contrato de trabajo.⁵

Figura 2: Visas según tipo



Fuente: Datos administrativos Ministerio del Interior y Ministerio de relaciones exteriores 2000-2011.

En los que respecta a los datos del CENSO, se tiene que en 1992, se contabilizaron 105.070 extranjeros residentes, dónde se considera cómo migrantes a aquellas personas cuya madres se encontraba fuera del país cuando la persona nació, los datos

⁵ Esto producto de la regulación migratoria de carácter especial implementada a fines del 2007.

correspondientes al 0,8 % de la población total. El mayor porcentaje de ellos provenía de América y de Europa, con el 64% y el 28%, respectivamente. Entre aquellos venidos del continente americano, la mayoría era de América del Sur y representaba el 55% del total de residentes extranjeros. Mientras que, En 2002, los residentes extranjeros registrados fueron 184.464 y representan el 1,2% del total de la población. Ellos proceden de: América, 77,1%; Europa, 17,2%; Asia, 4,2%; África, 0,7% y de Oceanía, 0,8%.

Por su parte, los datos de CASEN, revelan que un 1% de los habitantes del país era inmigrantes el año 2006 (154,643 habitantes aproximadamente). Mientras que el 2009, se observa una pequeña alza en el número de inmigrantes alcanzando un 1,3% (208,722 habitantes aproximadamente) de inmigrantes.⁶

3.1 Inmigración en Chile: Caracterización inmigrantes

En lo que sigue, se caracterizará a los inmigrantes y se les comparará respecto a sus características laborales y socio-demográficas con sus pares nativos. Se utilizarán los datos de la encuesta CASEN 2006 y 2009, y se considerará como migrante a aquellos individuos que cuando nacieron, su madre se encontraba fuera del país.⁷

La Tabla 2 muestra las características socioeconómicas de los migrantes respecto a los no migrantes en Chile. Los resultados indican, que los migrantes en promedio tienen mayor educación alcanzado un 12,65 el año 2006 y 12,59 el 2009 de escolaridad promedio, respecto al 10, 11 y 10,36 de sus pares nativos en cada año. Por otro lado, se observa un aumento en la proporción de individuos migrantes casados entre el año 2006 y 2009, alcanzado un 45% y 54% respectivamente. A su vez, los migrantes tienen se encuentran en promedio en una menor proporción por debajo de línea de pobreza respecto a los residentes nativos. Por otro lado, el número de integrantes y el número total de niños en el hogar alcanzan cifras similares tanto en inmigrantes como en no migrantes, promediando 4 integrantes y 2 niños por hogar en promedio. Sin embargo, cuándo se realiza un test de media para el número de niños en el hogar se encuentra que en el año 2009 los hogares de los migrantes tiene en promedio más niños. Lo cuál podría indicar mayores tasas de natalidad en los hogares de los migrantes .

Con respecto al ingreso per cápita del hogar, los hogares de los migrantes tienen mayores niveles de ingreso per cápita en ambos años. Es importante señalar, que este hecho no significa que los hogares de los inmigrantes tengan un nivel de vida mayor. En

⁶ Es importante señalar que los datos de la encuesta pueden estar subestimando el número de inmigrantes del país. En efecto, producto del diseño de la encuesta, es posible que un número importante de hogares de inmigrantes no sean contemplados dentro de las visitas de los encuestadores. Además, reconocemos que es probable que estos mismos inmigrantes sean más propensos a trabajar en condiciones precarias y en el empleo informal. No obstante, es muy probable que estos migrantes estén insertos en los mismos sectores que los demás migrantes formales. Sin embargo, y dada la magnitud de los flujos formales de inmigrantes, no creemos que el impacto de esta migración más precaria sea suficiente para poder afectar la remuneración en los sectores con mayor densidad de migrantes.

⁷ Dado lo limitado de los datos en la encuesta CASEN respecto a migración, esta es la mejor definición que se puede utilizar.

efecto, dado que parte de su ingreso se destina a remesas en su país de origen, el ingreso per cápita del hogar no da cuenta necesariamente de las condiciones de vida de los hogares de los inmigrantes.

Tabla 2: Características socio-demográficas

Variables	Migrantes		No migrantes		Total	
	2006	2009	2006	2009	2006	2009
Características personales						
Edad	33.41	33.91	32.97	34.36	32.97	34.36
Mujer	55%	51%	51%	52%	51%	52%
Escolaridad	12.65	12.59	10.11	10.36	10.14	10.39
Casado	45%	54%	41%	41%	41%	41%
Pobre	10%	11%	14%	15%	14%	15%
Características del hogar						
Número de individuos en el hogar	3.96	4.24	4.53	4.35	4.53	4.35
Número de niños en el hogar (0-15 años)	1.98	2.42	1.99	1.91	1.99	1.92
Ingreso total del hogar pc	395751	474569	174867	221206	176981	224390
Ubicación geográficas						
<i>I Región</i>	7%	8%	3%	3%	3%	3%
<i>II Región</i>	3%	4%	3%	3%	3%	3%
<i>III Región</i>	1%	1%	2%	2%	2%	2%
<i>IV Región</i>	2%	1%	4%	4%	4%	4%
<i>V Región</i>	6%	7%	10%	10%	10%	10%
<i>VI Región</i>	1%	1%	5%	5%	5%	5%
<i>VII Región</i>	3%	2%	6%	6%	6%	6%
<i>VIII Región</i>	3%	2%	12%	12%	12%	12%
<i>IX Región</i>	4%	4%	6%	6%	6%	6%
<i>X Región</i>	3%	2%	7%	7%	7%	7%
<i>XI Región</i>	0%	0%	1%	1%	1%	1%
<i>XII Región</i>	2%	0%	1%	1%	1%	1%
<i>Región Metropolitana</i>	64%	68%	40%	40%	41%	41%

Fuente: CASEN 2006 y 2009

Respecto a la ubicación geográfica, el mayor porcentaje de los migrantes se ubican en la I y la Región Metropolitana del país, alcanzando un 8 y un 68% del total del migrantes en el país.⁸ La I región del país corresponde al paso fronterizo entre Chile y Perú, si consideramos que en los últimos años el mayor porcentaje de migrantes provienen precisamente del Perú, que los migrantes se ubique en la I Región es consistente con los resultados previamente encontrados. Por otro lado, la Región Metropolitana, es la región que concentra el mayor porcentaje de recursos y oportunidades laborales del país. Si consideramos que los procesos migratorios básicamente están influenciados por la búsqueda de mejores oportunidades y mayor

⁸ Actualmente, lo que hasta 2009 era la I Región de Tarapacá, actualmente está dividido en la I Región de Tarapacá y la XV Región de Arica y Parinacota.

bienestar por parte de los inmigrantes, entonces que los inmigrantes se concentren en la región metropolitana es consistente con los resultados que se esperan a priori.

Tabla 3: Situación Laboral

Variables	Migrantes		No migrantes		Total	
	2006	2009	2006	2009	2006	2009
Empleado (a)	63%	68%	53%	57%	53%	57%
Desempleado (a)	3%	6%	4%	7%	4%	7%
Contrato (b)	62%	61%	61%	65%	61%	64%
Horas trabajadas a la semana	45.3	44.7	44.6	43.3	44.6	43.4

(a) Porcentaje sobre el total de la población mayores de 15 años.

(b) Porcentaje sobre los ocupados.

Fuente: CASEN 2009

La Tabla 4, muestra el porcentaje de inmigrantes según categoría ocupacional. En primer lugar, se puede observar que el mayor porcentaje de inmigrantes se encuentra en empleos por cuenta propia con un 17% del total de inmigrantes tanto en 2006 como en 2009; empleados u obreros del sector privado alcanzado un 54% en ambos años; y en empleos de servicio doméstico puertas afuera con un 10 y 9% en cada año respectivamente.

En segundo lugar cuando se compara la distribución de los trabajadores inmigrantes respecto a los no migrantes en el país a través de las distintas categorías ocupacionales, se encuentra que los migrantes se hallan en mayor proporción en ocupaciones como patrón o empleador; 5 y 8% del total de migrantes respecto al 3% de los trabajadores locales que se encuentra en este tipo de ocupación en cada año respectivamente; o servicio doméstico puertas adentro y puertas afuera.

Tabla 4: Categoría ocupacional

Variables	Migrantes		No migrantes		Total	
	2006	2009	2006	2009	2006	2009
Patrón o empleador	5%	8%	3%	3%	3%	3%
Trabajador por cuenta propia	17%	17%	20%	20%	20%	20%
Empleado u obrero del sector público (Gov. Central o Municipal)	3%	4%	6%	6%	6%	6%
Empleado u obrero de empresas públicas	2%	4%	2%	5%	2%	5%
Empleado u obrero del sector privado	54%	54%	60%	60%	60%	60%
Servicio doméstico puertas adentro	6%	3%	1%	1%	1%	1%
Servicio Doméstico puertas afuera	10%	9%	5%	4%	5%	4%
Familiar no remunerado	1%	1%	1%	0%	1%	0%
FAA. y del Orden	0%	0%	1%	1%	1%	1%

Fuente: CASEN 2009

La Tabla 5 muestra la distribución de los migrantes a través de distintos oficios (Columna 1 y 2). El mayor porcentaje de migrantes se encuentra trabajando en oficios de

profesionales, científicos e intelectuales alcanzando un 18% y un 23% en el año 2006 y 2009, en oficios de vendedores de comercios y mercado alcanzado un 16% en el año 2006 y 22% en el año 2009, y en oficios que implican actividades no calificadas alcanzando un 24 y un 21% en cada año respectivamente. Cuando se compara con la distribución de los trabajadores a través de los distintos oficios de los trabajadores migrantes en relación con los no migrantes, se tiene que esta distribución por oficios de los inmigrantes es claramente distinta a la de los migrantes (Columnas 3 y 4 de la Tabla 5). En efecto, estos últimos se concentran en oficios profesiones, científicos e intelectuales: 18% respecto al 8% de los nativos en el año 2006, y el 23% al 11% de los trabajadores nativos el año 2009; técnicos y vendedores de comercio y mercado; 16% respecto al 15% de los nativos en el 2006, y 22% respecto al 18% en 2009.

Tabla 5: Oficio

Variables	Migrantes		No migrantes		Total	
	2006	2009	2006	2009	2006	2009
Fuerzas Armadas	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Miembros Del Poder Ejecutivo Y De Los Cuerpos Legislativos Y	9%	4%	4%	3%	4%	3%
Profesionales, Científicos E Intelectuales	18%	23%	8%	11%	9%	11%
Técnicos Y Profesionales De Nivel Medio	8%	11%	8%	10%	8%	10%
Empleados De Oficina	7%	4%	9%	8%	9%	8%
Trabajadores De Los Servicios Y						
Vendedores De Comercio Y Mercados	16%	22%	15%	18%	15%	18%
Agricultores Y Trabajadores Calificados						
Agropecuarios Y Pesqueros	1%	1%	5%	4%	5%	4%
Oficiales, Operarios Y Artesanos De Artes						
Mecánica Y Otros Oficios	11%	10%	16%	14%	16%	14%
Operadores Y Montadores De						
Instalaciones Y Maquinaria	5%	4%	10%	9%	10%	9%
Trabajadores No Calificados	24%	21%	23%	24%	23%	24%
Ocupación No Bien Especificada	0%	0%	1%	0%	1%	0%

Fuente: CASEN 2006 y 2009

En lo que respecta a los trabajadores migrantes a través de los distintos sectores económicos, cuando se compara su distribución con respecto a los trabajadores nativos, se tiene una mayor representación de los inmigrantes en los sectores de comercio mayorista y minorista alcanzado entre un 23% en 2006 y un 20% en 2009, transporte y comunicaciones con un 8% y 10%, establecimientos de servicios financieros con un 8% y 13%, y servicios comunales sociales con un 38% en ambos años. En otras palabras, estos son los sectores económicos dónde existe una mayor concentración de inmigrantes en comparación a la distribución de los trabajadores nativos a través de los distintos sectores.

Tabla 6: Sector económico

Variables	Migrantes		No migrantes		Total	
	2006	2009	2006	2009	2006	2009
Act. No Bien Especificadas	2%	0%	1%	1%	1%	1%
Agric. Caza Silvicultura	3%	4%	12%	12%	11%	11%
Explotación Minas Y Canteras	1%	1%	2%	2%	2%	2%
Ind. Manufactureras	11%	7%	14%	10%	10%	10%
Electricidad Gas Y Agua	0%	0%	1%	1%	1%	1%
Construcción	6%	5%	9%	9%	9%	9%
Comercio Mayor/Menor Rest. Hoteles	23%	21%	20%	21%	21%	21%
Transporte Y Comunicaciones	8%	10%	8%	8%	8%	8%
Estab. Financieros Seguros	8%	13%	7%	8%	8%	8%
Servicios comunales sociales	38%	38%	27%	28%	29%	29%

Fuente: CASEN 2006 y 2009

En resumen, los resultados anteriores indican: (i) Un fuerte aumento del flujo de inmigrantes; (ii) La mayoría de los migrantes provienen de países limítrofes; (iii) La mayoría de los migrantes ingresan al país en situación laboral formal a trabajar en el país. En lo que sigue se caracteriza a los migrantes y se analiza el impacto de ellos en los diversos sectores económicos.

4. Impacto de los migrantes en los sectores económicos

Una de las principales preocupaciones en la discusión respecto a la migración, son los efectos de ella sobre los trabajadores residentes nativos de los países de acogida. En esta sección se analiza el efecto de la inmigración sobre los salarios y la tasa de desempleo de los trabajadores residentes.

La Tabla 7 presenta el número de migrantes y no migrantes en cada sector y su participación relativa. Como se puede observar, la participación de los inmigrantes en cada uno de los sectores es pequeña. En efecto, tanto en actividades no bien especificadas, caza y silvicultura, explotación de minas y canteras, industria manufacturera y construcción los migrantes sólo representan el 1% del total de trabajadores en este sector y sólo un 0,32% en el sector de electricidad, gas y agua. Por su parte, en comercio mayorista y minorista, transporte y comunicaciones y servicios comunales sociales representan el 2%. La mayor representación de migrantes se logra en el sector de seguros financieros alcanzando un 3% del total de trabajadores en ese sector. La baja representación en cada uno de los sectores, hace poco esperable que los migrantes tengan un efecto importante sobre el mercado del trabajo.⁹

⁹ Cómo se discutió en la revisión de la literatura recién cuando se tiene una inmigración del orden del 10% se logran tener impactos moderados en el mercado del trabajo (Card 2001).

Tabla 7: Número Migrantes por sector económico

Variables	Migrantes		No migrantes		Total	
	2006	2009	2006	2009	2006	2009
Act. No Bien Especificadas	1,798	554	67,322	70403	69,120	70957
%	3%	1%	97%	99%	100%	100%
Agric. Caza Silvicultura	3,038	4,814	818,474	734,112	821,512	738,926
% Horizontal	0%	1%	100%	99%	100%	100%
Explotación Minas Y Canteras	680	948	110424	135228	111104	136176
% Horizontal	1%	1%	99%	99%	100%	100%
Ind. Manufactureras	9,616	8,180	879,603	662,358	889,219	670,538
% Horizontal	1%	1%	99%	99%	100%	100%
Electricidad Gas Y Agua	73	158	34774	48842	34847	49000
% Horizontal	0%	0%	100%	100%	100%	100%
Construcción	4,962	5,890	607,780	554,279	612,742	560,169
% Horizontal	1%	1%	99%	99%	100%	100%
Comercio Mayor/Menor						
Rest. Hoteles	19,537	24,318	1,275,268	1,352,145	1,294,805	1,376,463
% Horizontal	2%	2%	98%	98%	100%	100%
Transporte Y Comunicaciones	6,827	11,442	497,459	499,600	504,286	511,042
% Horizontal	1%	2%	99%	98%	100%	100%
Estab. Financieros						
Seguros	6,485	14,348	471,126	511,414	477,611	525,762
% Horizontal	1%	3%	99%	97%	100%	100%
Servicios comunales	31,908	43,401	1,737,255	1,815,173	1,769,163	1,858,574
% Horizontal	2%	2%	98%	98%	100%	100%
Total	84,924	114,053	6,499,485	6,383,554	6,584,409	6,497,607

Fuente: CASEN 2006 y 2009

En lo que sigue analizaremos el efectos sobre los trabajadores nativos de encontrarse en un sector con mayor representación de inmigrantes. Consideraremos como sector con mayor migración, aquellos sectores que cuenten con una mayor distribución de trabajadores migrantes en comparación a la distribución de trabajadores no nativos. Es decir, se considerarán como sectores con mayor migración: Comercio mayorista y minorista, transporte y comunicaciones, establecimientos de seguros financieros, y servicios comunales sociales.

La Tabla 8, muestra los ingresos de los trabajadores nativos en sectores con mayor y menor migración entre el 2006 y 2009.¹⁰ Los resultados indican, que el salario de los no migrantes no disminuye en los sectores con mayor porcentaje de migrantes. En efecto, todos los sectores aumentan los salarios. Es decir, estos resultados indican que no hay una disminución en los salarios de los nativos en aquellos sectores donde se tiene mayor cantidad de migrantes cuando se hace una comparación incondicional de los salarios.

Tabla 8: Ingresos trabajadores no migrantes nativos, por sector con menor y mayor concentración de migrantes (Ingresos reales 2006)

Sector	2006		2009		Salario 2009- Salario 2006	Variación %
	Promedio	Desviación estándar	Promedio	Desviación estándar		
Sectores sin migración						
Act. No Bien Especificadas	\$472,085	\$962,596	\$494,798	\$573,344	\$22,713	5%
Agric. Caza Silvicultura Explotación Minas Y Canteras	\$198,306	\$403,932	\$289,923	\$593,193	\$91,617	46%
Ind. Manufactureras Electricidad Gas Y Agua	\$488,613	\$877,839	\$754,568	\$854,501	\$265,954	54%
Construcción	\$288,628	\$433,500	\$439,996	\$704,759	\$151,368	52%
	\$321,372	\$413,955	\$538,529	\$616,028	\$217,157	68%
	\$309,467	\$611,784	\$487,464	\$818,787	\$177,998	58%
Sectores con migración						
			0	0		
Comercio Mayor/Menor Rest. Hoteles Transporte Y Comunicaciones Estab. Financieros Seguros Servicios comuna	\$267,591	\$428,443	\$413,029	\$761,135	\$145,437	54%
	\$344,834	\$412,789	\$526,767	\$680,489	\$181,933	53%
	\$524,755	\$838,355	\$753,278	\$1,166,955	\$228,523	44%
	\$299,584	\$465,359	\$459,512	\$571,578	\$159,928	53%

Fuente: CASEN 2006 y 2009

La Tabla 9, muestra el retorno en los salarios de los trabajadores nativos del país por encontrarse en un sector con mayor proporción de inmigrantes.¹¹ Dónde se estima la siguiente ecuación de Mincer a través de Mínimos Cuadrados Ordinarios para los trabajadores nativos del país, en los años 2006 y 2009:

¹⁰ No es posible utilizar un rango de años superior pues en las encuestas CASEN anteriores no se encuentra la pregunta sobre ¿En qué comuna o país su madre se encontraba cuándo usted nació?

¹¹ Se realiza ecuación de mincer para ver el retorno de encontrarse en un sector con mayor concentración de inmigrantes. La variable dependiente representa al logaritmo natural del salario por hora.

$$\ln(Y) = \beta_0 + \beta_1 \text{Sect Migración} + \beta_2 S + \beta_3 \text{Exp} + \beta_4 \text{Exp}^2 + \beta_5 \text{Ocupado} + \beta_6 \text{Región} + \varepsilon$$

Donde:

Y: es el salario por hora del individuo i

Sect Migración: es una dummy que indica si el trabajador se encuentra en un sector con proporción de migrantes o no.

S: es el número de años de educación formal completada

Exp: son los años de experiencia laboral

Ocupados: Tasa crecimiento ocupados por sector

Región: Dummy que indican la región dónde se encuentra el trabajador.

ε es el término de perturbación aleatoria que se distribuye según una Normal (0, $\sigma_{\varepsilon 2}$)

Por su parte, cuándo se realiza la estimación pooled sample se estima la siguiente ecuación:

$$\ln(Y) = \beta_0 + \beta_1 \text{Sect Migración} + \beta_2 \text{Sect Migración} * \text{año2009} + \beta_3 \text{año2009} + \beta_4 S + \beta_5 \text{Exp} + \beta_6 \text{Exp}^2 + \beta_7 \text{Ocupado} + \beta_8 \text{Región} + \varepsilon$$

Donde:

Y: es el salario por hora del individuo i

Sect Migración: es una dummy que indica si el trabajador se encuentra en un sector con proporción de migrantes o no.

año2009: Dummy que indica

S: es el número de años de educación formal completada

Exp: son los años de experiencia laboral

Ocupados: Tasa crecimiento ocupados por sector

Región: Dummy que indican la región dónde se encuentra el trabajador.

ε es el término de perturbación aleatoria que se distribuye según una Normal (0, $\sigma_{\varepsilon 2}$)

Los resultados indican, que existe un efecto positivo y significativo de encontrarse en un sector con mayor concentración de inmigrantes, es decir, mayor migración no tiene efectos negativos sobre el salario de los trabajadores nativos. Por su parte, que el efecto sea positivo y significativo sugiere que los inmigrantes se están concentrando en sectores con mejor desempeño en la economía.

Tabla 9: Efecto migración sobre los ingresos de los trabajadores nativos. Variable dependiente: Ln(Ingresos), estimación OLS.

VARIABLES	2006 Variables	2009 Variables	Pooled sample
Sector Migración	0.0293*** (0.01)	0.0174** (0.01)	0.0778*** (0.01)
Sector Migración*año			-0.0729*** (0.01)
Año 2009			-0.559*** (0.01)
Escolaridad	0.127*** (0.00)	0.118*** (0.00)	0.0927*** (0.00)
Experiencia	0.0215*** (0.00)	0.0179*** (0.00)	0.0197*** (0.00)
Experiencia 2	-6.46e-05*** (0.00)	-3.91e-05*** (0.00)	-9.57e-05*** (0.00)
Mujer	-0.240*** (0.01)	-0.252*** (0.01)	-0.242*** (0.00)
Tasa crecimiento ocupado	0.182*** (0.07)	0.529*** (0.09)	0.685*** (0.05)
Constant	5.437*** (0.01)	5.909*** (-0.02)	5.718*** (0.01)
Control por regiones	Sí	Sí	Sí
Observations	92,279	80,391	172,773
R-squared	0.258	0.249	0.309

Fuente: CASEN 2006 y 2009

Nota: En la estimación pooled los ingresos son reales al 2006.

5. Situación de los migrantes en términos relativos

Otra de las principales preocupaciones respecto a la inmigración es la segregación y discriminación que pueden sufrir los inmigrantes en los países de acogida. Si bien la discriminación es un fenómeno complejo que puede afectar tanto a inmigrantes como a trabajadores nativos del propio país; dado que se asocia a diferentes factores tales como estatus socioeconómico, género, etnia, entre otros (Krieger, Waterman, Hartman, et al., 2006); los inmigrantes, especialmente aquellos que migran bajo circunstancias más precarias, tienden a ocupar posiciones de menor estatus o realizar actividades que son rechazadas por los trabajadores nativos y, si compiten con estos, lo hacen por menores salarios o en condiciones laborales inferiores (Mckay, Crac, & Chopra, 2006). En lo que sigue, se analiza si efectivamente existe este fenómeno en contra de los inmigrantes en el mercado del trabajo chileno.

En lo que sigue se analiza el retorno de ser migrantes sobre el salario por hora, el cual se estimará la probabilidad conjunta de encontrarse trabajando, es decir de observar la horas trabajadas o no a través del método de Heckman.

La Tabla 10, muestra el retorno de ser inmigrante sobre el salario por hora. Los resultados muestran un efecto positivo y significativo sobre el salario por hora, indicando que los inmigrantes reciben un premio salarial del 15% en el año 2006 y de un 27% el año 2009. En otras palabras, los resultados están mostrando que no existe discriminación salarial contra los inmigrantes, es más, los inmigrantes ganan más que sus pares nativos.

En lo que respecta a la ecuación de selección del modelo, los resultados indican que los migrantes tienen una mayor probabilidad de encontrarse trabajando que los trabajadores nativos. En efecto, los resultados indican que el año 2006 los migrantes tiene un 45% de mayor probabilidad de encontrarse trabajando , y en el 2009 un 50% en comparación a los trabajadores nativos.

La Tabla 11, muestra los efectos de ser migrantes separando bajo o alto nivel educacional para el año 2009.¹² Los resultados indican, que no existe efecto de ser migrante para los trabajadores inmigrantes de baja escolaridad. Por su parte, para los trabajadores inmigrantes de alta escolaridad tiene un efecto positivo y significativos alcanzando un 24,5% de retorno sobre el salario por hora.

(SG: Creo que puedan argumentar que si hay una migración irregular y preciaría, es más probable que estos migrantes compiten con trabajadores de bajos niveles de escolaridad formal. Y que se insertan en los sectores con migrantes formales de semejante nivel educativo. Por lo tanto, si no observan un efecto negativo sobre el salario, aún separando por niveles de educación, es poco probable que aún la migración informal este afectando los mercados laborales en Chile.)

¹² Bajo nivel se considera individuos con menos de 12 años de escolaridad, alto nivel se considera a aquellos individuos con escolaridad mayor o igual a 12.

Tabla 10: Efecto migrante sobre Ingreso por hora, migrantes y no migrantes
Variable dependiente: Ln(Ingresos), Heckman

VARIABLES	2006	2009
	L(Ingreso por Hora)	L(Ingreso por Hora)
Migrante	0.148*** (0.05)	0.276*** (0.08)
Escolaridad	0.123*** (0.00)	0.139*** (0.00)
Experiencia	0.0198*** (0.00)	0.0202*** (0.00)
Experiencia 2	-0.0000198 (0.00)	-9.15e-05*** (0.00)
Mujer	-0.183*** (0.01)	-0.433*** (0.01)
Constant	5.558*** (0.03)	5.502*** (0.04)
Observations	119,800	114,135
Control por región	Si	Si
Ecuación de Selección		
Migrante	0.454*** (0.09)	0.500*** (0.09)
Escolaridad	0.0818*** (0.00)	0.0941*** (0.00)
Mujer	-0.617*** (0.02)	-0.668*** (0.02)
Edad	-0.00478*** (0.00)	0.00421*** (0.00)
Ingreso resto del hogar (Dividido por 10000)	-0.00105*** (0.00)	0.000551*** (0.00)
Tamaño del hogar	-0.0111** (0.01)	0.0228*** (0.00)
Hijo entre 0 y 3 años	0.0833*** (0.03)	-0.0542** (0.02)
Hijo entre 4 y 14 años	0.204*** (0.02)	0.0987*** (0.01)
Hijo entre 15 y 18 años	0.213*** (0.03)	0.126*** (0.02)
casado	0.281*** (0.02)	0.0333** (0.02)
Constant	0.426*** (0.05)	-0.233*** (0.05)
Observations	119,800	114,135

Fuente: CASEN 2006 y 2009

Tabla 11: Efecto migrante sobre Ingreso por hora, migrantes y no migrantes (Alta y Baja Escolaridad) Variable dependiente: Ln(Ingresos), Heckman

VARIABLES	2009	
	Baja Escolaridad	Alta Escolaridad
Migrante	0.0227 (0.16)	0.197** (0.10)
Experiencia	0.0179*** (0.00)	0.0226*** (0.00)
Experiencia 2	-0.000211*** (0.00)	-0.000225*** (0.00)
Mujer	-0.0808*** (0.02)	-0.100*** (0.02)
Constant	7.048*** (0.03)	7.676*** (0.03)
Observations	63,705	50,430
Control por región	Si	Si
Ecuación de Selección		
Migrante	0.706*** -0.214	0.258** -0.105
Escolaridad	0.0570*** (0.00)	-0.507*** (0.03)
Mujer	-0.896*** (0.02)	0.180*** (0.01)
Edad	0.00740*** (0.00)	-0.00535*** (0.00)
Ingreso resto del hogar (Dividido por 10000)	-0.00173*** (0.00)	-0.000493 (0.00)
Tamaño del hogar	-0.0218*** (0.01)	-0.0179 (0.01)
Hijo entre 0 y 3 años	0.116*** (0.04)	-0.0580* (0.04)
Hijo entre 4 y 14caños	0.259*** (0.02)	0.135*** (0.02)
Hijo entre 15 y 18 años	0.273*** (0.03)	0.139*** (0.04)
casado	0.180*** (0.02)	0.178*** (0.03)
Constant	-0.0559 (0.06)	-1.132*** (0.12)
Observations	63705	50430

Fuente: CASEN 2009

La Tabla 12, muestra los efectos de ser migrante sobre la probabilidad de contar con contrato de trabajo. Los resultados indican, que existe un efecto negativo y significativo sobre la probabilidad de contar con contrato de trabajo cuándo se es migrante para el año 2009. Mientras que para el año 2006 no se encuentran efectos significativos.

Tabla 12: Estimación de la Probabilidad de tener contrato

	2006	2009
Migrante	-0.036	-0.089***
Escolaridad	0.022***	0.024***
Edad	-0.004***	-0.004***
Ingreso resto del hogar (Dividido por 10000)	0.000***	0.000***
Tamaño del hogar	0.000	0.015
Hijo entre 0 y 3 años	0.018**	0.015
Hijo entre 4 y 14 años	0.006	0.004
Hijo entre 15 y 18 años	-0.002	0.01
Mujer	0.028***	0.046***
casado	-0.038***	-0.029***
Control por regiones	Sí	Sí
Pseudo R2	0.0393	0.0461
Observaciones	93666	81797

Fuente: CASEN 2009

Cómo se discutió anteriormente sería interesante poder medir si los migrantes desplazan en sus puestos de trabajo a los no migrantes. Para hacer esto se necesitaría contar con información sobre el trabajo anterior de las personas que se encuentran desempleadas, para poder ver en qué sector se encuentran y poder medir el impacto agregado en el desempleo. Sin embargo, no se dispone de esta información e los datos disponibles de la encuesta CASEN, y por tanto queda en la agenda futura cuando se cuente con esta información.

6. Resumen y conclusiones

En este documento se describe brevemente el proceso de migración vivido en Chile en los últimos años, y su impacto en el mercado de trabajo.¹³ Se analiza tanto el efecto de la inmigración sobre los trabajadores nativos como la situación de los inmigrantes trabajadores en Chile utilizando la única fuente de información disponible para estos efectos, la Encuesta CASEN 2006 y 2009. Es importante tener en consideración que esta fuente de información podría tener un sesgo tal que inmigrantes informales (o ilegales) podrían estar sub representados en ella.

Según los datos del Censo 1992 y 2002 y los datos de CASEN, existe un aumento en el número de inmigrantes en el país. En efecto, se observa que el mayor porcentaje de visas otorgadas en los últimos años ha sido a ciudadanos latinoamericanos, particularmente a ciudadanos peruanos. Estos resultados se ven reflejados en las fuentes de información estadística y son consistentes con los resultados esperados. Dadas las tasas de crecimiento del país y la mejora de las condiciones de vida en términos relativos a la región se espera un aumento de la inmigración de los países limítrofes, fenómeno que según la evidencia disponible efectivamente estaría ocurriendo.

Por otro lado, se observa que, en promedio, los inmigrantes tienen mayores niveles de educación que el promedio de los no inmigrantes, indicando que los inmigrantes poseerían un mayor nivel de capital humano que el promedio de la población. A su vez, se observa que la mayor concentración de inmigrantes se encuentra en la Región Metropolitana. La Región Metropolitana, es la región que posee mayor concentración de la población total del país, concentra el mayor número de empresas de comercio, mayor número de industrias, mayor concentración de recursos y mayores oportunidades laborales. A la luz de los resultados, estos estarían indicando que efectivamente los inmigrantes se están ubicando en la zona del país donde hay mayor concentración de la riqueza y por tanto donde hay más oportunidades laborales para ellos. Pese a esta concentración de migración en la Región Metropolitana, en relación al total de la población de la Región Metropolitana el número de inmigrantes aún es menor.¹⁴ Esta baja relevancia relativa podría indicar en una primera instancia un impacto bajo de los inmigrantes sobre el mercado del trabajo local.

Por otra parte, los resultados indican un mayor porcentaje de inmigrantes trabajando en relación al total de la población en edad de trabajar. Al mismo tiempo, los resultados indican que en promedio los inmigrantes poseen más contratos laborales que el total de la población y mayores salarios. En otras palabras, los resultados muestran que los inmigrantes se han insertado con mejores condiciones de trabajo que el promedio de la población, es decir, el mercado no estaría discriminando salarialmente a los trabajadores inmigrantes.

¹³ Cómo se me mencionó anteriormente no es posible medir efectos sobre el desempleo.

¹⁴ Este mismo fenómeno se da en las otras regiones con presencia significativa de migrantes.

Se observa una mayor concentración de los inmigrantes en los sectores de comercio, transporte, servicios financieros y servicios comunales sociales. Aún cuando se observa una mayor concentración en estos sectores, existe una baja representatividad de los inmigrantes con respecto al total de los trabajadores en cada sector, promediando 1% de participación en cada sector (con un máximo de 3%). Por lo tanto, es de esperar un bajo impacto de los inmigrantes en el mercado del trabajo local. En efecto, si se considera que en promedio la literatura encuentra efectos de la migración cuando existe al menos un 10% de participación de los migrantes en un sector específico, los resultados obtenidos en este estudio estarían indicando un efecto nulo de la inmigración sobre el mercado del trabajo local.

Tanto el análisis incondicional como el condicional de los salarios indica que no existen efectos negativos de la inmigración sobre los salarios de los no migrantes. Los resultados muestran que aquellos trabajadores nativos que se encuentran en sectores económicos con mayor concentración de inmigrantes obtienen salarios más altos que aquellos trabajadores nativos en otros sectores. Estos resultados podrían estar evidenciando que los migrantes se están concentrando en aquellos sectores con mejor desempeño en la economía, dado que los trabajadores locales obtienen salarios más altos que sus pares en otros sectores de la economía.

Por otro lado, ocupando un modelo de regresión múltiple para analizar la situación de los migrantes respecto a la situación de sus pares nativos, no se encuentra evidencia de una brecha salarial negativa hacia ellos. Por el contrario, existiría un 27% de premio salarial para los inmigrantes en el año 2009. Por su parte, los migrantes tendrían una mayor probabilidad de encontrarse trabajando, y no existiría diferencia en la probabilidad poseer contrato con respecto a los trabajadores nativos.

En resumen, pese a las limitaciones de los datos disponibles, los resultados de este estudio muestran evidencia que si bien existe un proceso de migración en crecimiento, en proporción, la migración aún pareciera ser pequeña en Chile, y por tanto sus efectos en el mercado laboral son prácticamente nulos. A su vez, no se encuentra evidencia respecto a discriminación salarial contra los inmigrantes. Es más, controlando por educación los inmigrantes obtendrían salarios más altos que los residentes nativos. Es decir, en promedio en el mercado del trabajo en Chile no existe una brecha salarial negativa para los trabajadores migrantes en el país. Finalmente es importante señalar, que si bien este estudio no muestra evidencia de discriminación salarial contra los inmigrantes, es posible que exista otro tipo de discriminación (por ejemplo étnica), pero que escapa al horizonte de este estudio.

REFERENCIAS

Amuedo-Dorantes C, De la Rica S (2005) Immigrants' responsiveness to labor market conditions and its implications on regional disparities: evidence from Spain IZA Discussion Paper No. 1557

Angrist J, Kugler A (2003) Productive or counter-productive: labour market institutions and the effect of immigration on EU natives. *Econ J* 113(488):302–331

Boeri T, Bertola G, Bruffcker H, Coricelli F, Dolado JJ, Fitzgerald J, de la Fuente A, Garibaldi P, Hanson G, Jimeno JF, Portes R, Saint-Paul G, Spilimbergo A (2002) Who is afraid of the big enlargement? CEPR Policy Paper No. 7

Borjas G (1994) The economics of immigration. *J Econ Lit* 32(4):1667–1717

Borjas G (1999) The economic analysis of immigration. In: Ashenfelter O, Card D (eds)

Handbook of labour economics, vol. 3A. North Holland

Borjas G (2003) The labor demand curve is downward sloping: reexamining the impact of immigration on the labor market. *Q J Econ* 118(4):1335–1378

Card D (1990) The impact of the Mariel boatlift on the Miami labor market. *Ind Labor Relat Rev* 43(2):245–257

Card D (2001) Immigrants inflows, native outflows, and the local labour market impacts of higher immigration. *J Labor Econ* 19(2):22–64

Card D, DiNardo JE (2001) Do immigrant inflows lead to native outflows? *Am Econ Rev* 90(2):360–367

Carrasco C (2002) El Impacto Económico de la Inmigración: Incorporación al Mercado de Trabajo Formal e Informal. In: *La Inmigración: Una Realidad en España*. Seminario de Investigación para la Paz

Carrasco R, Jimeno JF, Ortega AC (2004) The effect of immigration on the employment opportunities of native-born workers: some evidence for Spain. FEDEA Working Paper No. 2004–17

Cohen-Goldner S, Paserman MD (2004) The dynamic impact of immigration on natives' labor market outcomes: evidence from Israel. IZA Discussion Paper No. 1315

Collado D, Iturbe-Ormaetxe I, Valera G (2004) Quantifying the impact of immigration in the Spanish welfare state. *Int Tax Public Financ* 11(3):335–353

Coppel J, Dumont JC, Visco I (2001) Trends in immigration and economic consequences. OECD. Economics Department Working Papers No. 284

Dolado JJ (2002) Los Nuevos Fenómenos Migratorios: Retos y Políticas”. In: García-Milà T (ed) *Las nuevas Fronteras de la Política Económica en España*, CREI, Universidad Pompeu Fabra and Generalitat de Catalunya

Dolado JJ, Jimeno JF, Duce R (1997) Los Efectos de la Inmigración sobre la Demanda Relativa de Trabajo Cualificado vs. Poco Cualificado: Evidencia para España. *Cuad Econ ICE* 63:11–30

Friedberg R (2001) The impact of mass migration on the Israeli labor market. *Q J Econ* 116(4):1373–1408

Friedberg R, Hunt J (1995) The impact of immigration on host country wages, employment and growth. *J Econ Perspect* 9(2):23–44

Hunt J (1992) The impact of the 1962 repatriates from Algeria on the French labor market. *Ind Labor Relat Rev* 45(2):556–572

Izquierdo A (2002) Panorama de la Inmigración en España al Alba del Siglo XXI. In: *La Inmigración: Una Realidad en España*. Seminario de Investigación para la Paz

L. Okkerse (2003), “Effects of Migration: An Applied General Equilibrium Analysis for Belgium,” Department of Economics Research Paper 015 (Antwerp: University of Antwerp), 35

Pischke S, Velling J (1997) Employment effects of immigration to Germany: an analysis based on local labor markets. *Rev Econ Stat* 79(4):594–604

Staiger D, Stock JH (1997) Instrumental variable regression with weak instruments. *Econometrica* 65(3):557–586